

建設産業における 女性活躍推進への取組 ～ BLOCKS のご紹介～

大分県 土木建築部 土木建築企画課 こなが みな
小長 美奈

1. はじめに

建設産業は、常日頃から社会インフラの整備や維持管理をはじめ、災害時には復旧対応等にも活躍するなど、なくてはならない地域の基幹産業です。

しかし、人口減少社会の中、高齢化が進むとともに若年就労者の減少が顕著であり、担い手の確保や若手の育成が喫緊の課題となっています。

本県では、産学官の連携組織である「おおいた建設人材共育ネットワーク（以下、「BUILD OITA」という）」を平成28年11月に設立し、担い手確保や育成に関する取組を進めています（図-1）。

BUILD OITA では、建設産業の雇用状況を把握し、改善させるための方策を検討するため、「建設産業の実態把握アンケート調査」を平成30年度に実施しました。

人材不足の状態が続いていることに加え、県内建設産業の女性の就業割合は他産業と比較しても低いこと、経営者が女性活躍推進について「考えたことがない」ことなど、女性活躍のイメージがないことが明らかになりました（図-2）。

あまり喜ばしい結果ではありませんが、言い換えれば、本県の建設産業には女性の活躍の余地が大いにあるということです。



図-1 「BUILD OITA」ロゴ

企業が考える女性活躍を推進する上での課題 ※複数選択可

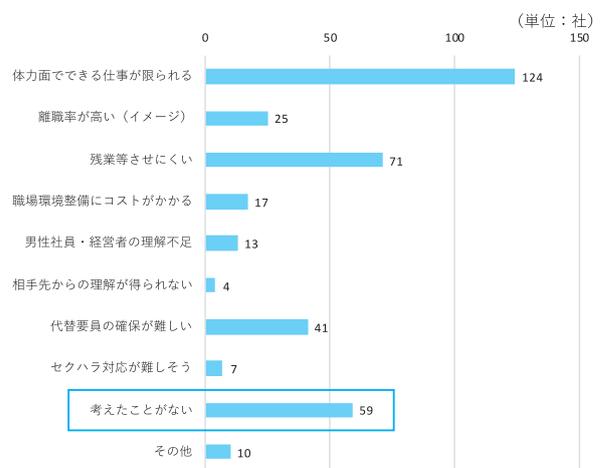


図-2 アンケート結果（抜粋）

そこで、令和2年度から新たに、「建設産業の人材不足は女性が救う！」をキーワードに、女性の特性や感性を活かした活躍の場づくりに取り組む企業を応援することとしました。

2. BLOCKS の取組

大分県建設産業女性活躍推進事業は、事業愛称を「BLOCKS（ブロックス）」と名付けました。



図-3 BLOCKS ロゴ

事業コンセプトとして建築ブロックをイメージし、「積み上げる」ことを掲げています。しっかりとした土台を作り、古くから伝わる技術を活かしながらも、メンテナンスを重ね業界全体で新しい産業を目指し、積み重ねていくことをイメージしています(図-3)。

BLOCKSは、以下の四つの柱で行っています。

(1) 意識改革

先に紹介したアンケート結果からも、まず第一には、経営者の意識改革が重要です。

建設産業における女性の活躍のイメージを経営者に持ってもらい、意識改革を進めるため、「トップリーダーズセミナー」と題し、先駆的に取り組んでいる全国各地の講師に声かけし、講演をしていただきました。

県内5会場(豊後大野市、宇佐市、大分市、日田市、佐伯市)で開催。途中、令和2年7月豪雨災害の発生や新型コロナウイルスの感染拡大に伴う会場の閉鎖により、2会場にて延期を余儀なくされたものの、延べ215名の方々にご来場いただきました(写真-1)。



写真-1 トップリーダーズセミナーの様子

(2) 仕事をつくる / 人を育てる

女性の特性や感性を活かした活躍の場を広げら

れるよう仕事をつくり、そして、人を育てる取組も行っています。

建設産業で働く女性職員向けのスキルアップセミナーとして、四つのコースを用意しました。

① 建設ブランドマネージャーコース

地域を守る建設企業、使命感を持つ技術者や技能者、進化する現場の姿などを通じて、建設産業の魅力ややりがいを伝える人材を育成

② 建設プロジェクトマネージャーコース

現場の設計やコストに関わる情報を一元化し、リアルタイムに生産性を把握する理論を持ち、実践に活かす建設企業経営を支える人材を育成

③ 建設フィールドマネージャー(ドローン)コース

現場のバックオフィスとして監督を支え、品質・安全・工程を補助する中でも、ドローンの知識・操作技術を習得し、ドローンで撮影した写真やデータを活用できる人材を育成

④ 建設フィールドマネージャー(施工管理ソフト)コース

現場のバックオフィスとして監督を支え、品質・安全・工程を補助する中でも、基本的な施工管理ソフトの操作ができる人材を育成

スキルアップセミナーでは、単に知識を身につける講座だけではなく、女性自身も女性活躍に必要な意識が醸成できるよう、女性活躍についての企業向けコンサルや女性のキャリア支援などを行う専門家をメンターに迎え、目標設定から振り返りまでをオリエンテーションやワークショップ等を通じて実施しました(写真-2)。



写真-2 スキルアップセミナーの様子

(3) ネットワークの構築

BLOCKSで最も力を入れているのが、建設産業で働く女性のネットワークの構築です。

県内の建設産業で働く女性が、技術系・事務系を問わず、会社や職域を超えてつながりをつくること、加えて活躍のロールモデルを可視化していくことも行っています。

BLOCKS専用サイトやFacebook、InstagramなどSNSの開設のほか、スキルアップセミナー参加者を中心とした交流会を開催しました（写真－3、4）。

これらの取組により、34名の仲間によるネットワークを「BLOCKS FRIENDS（ブロックスフレンズ）」と命名し、発足させました。今後も多くの仲間を呼び込んでいきたいと考えています（写真－5）。

(4) 環境整備

実際に建設産業で女性が活躍するための環境整備も重要です。

本県では、従前から、就労環境改善に関する取組に対する補助を行ってきました。具体的には、育児休業制度の創設などによる就業規則の改正に伴う社会保険労務士への費用や、女性用更衣室等の設置等が対象です。

これらに加え、女性の活躍に資するICT機器やソフトウェアの導入についての補助金制度を新設しました。この補助金を、ドローンやソフトウェアなどの導入に活用し、女性の活躍の幅を広げている企業があります。

また、女性の一層の活躍を推進するためには、「仕事と生活の調和＝ワーク・ライフ・バランス」の実現が重要であることから、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む企業を入札制度において評価することとしました。

具体的には、ワーク・ライフ・バランス関連の認定・表彰実績がある企業を、①入札参加資格における主観点での評価、②総合評価落札方式「ワーク・ライフ・バランス推進型」での評価を行うこととしています。



写真－3 交流会の様子①



写真－4 交流会の様子②



写真－5 BLOCKS FRIENDSのメンバー

このように、BLOCKSでは、企業（経営者）も女性自身も、女性が活躍するために必要な「意識」、「知識・能力」、「環境」を同時に向上していきけるような事業展開を行っています。

3. BLOCKSの成果

このBLOCKS事業の成果発表会として「BLOCKS FUTURE LOUNGE ～建設産業の未来を想う人たちが集い、提案し語り合う場所～」を令和3年2月に開催しました。

スキルアップセミナーの修了式に加え、スキルアップセミナーの受講生を代表して6名のメンバーに、受講する前後の変化や感想、今後の建設産業の女性活躍に対する思いを、100名を超える来場者の前で語っていただきました（写真－6、7、図－4）。

発表者は、セミナーでの学習の成果に加え、大きな成果として、県内にこんなに多くの仲間がいて、そして、今回出会うことができ、絆ができたことや、今後の自身の目標などの発表を行いました。

さらには、会社とのコミュニケーションを通じて、女性用更衣室などの環境整備の提案が受け入れられたことや、未来に向けた環境整備の提案、あるいは、子育てやアスリートの両立に向けた柔軟な勤務形態の導入などの具体的な計画が進行しているものや、実際に導入に至った事例なども紹介され、聴講者は熱心に耳を傾けていました（写真－8）。

発表者の会社の代表者や上司、来場者からは、セミナーに参加した女性が頼もしく発表する姿に感動したことや、さらなる活躍を期待していると



写真－6 修了証授与



写真－7 代表者による発表の様子

| | | | |
|--|--|---|--|
|  <p>【日田市】 建設ブランドマネージャーコース 新和リアイン株式会社 住宅事業部 安心院 愛実 Mahami Ajimi 「魅力溢れる会社へ！」</p> | <p>PRESENTER 01</p> <p>「女性活躍」は、女性社員の働きやすさや生活環境を整えることに加え、働き手自身もスキルを磨き、自己実現を図ることが重要です。新和リアイン株式会社は、女性社員の活躍を支援するために、様々な取り組みを行っています。今年度は40周年を機に、さらなる女性活躍の推進を目指してまいります。</p> |  <p>【大分県】 建設プロジェクトマネージャーコース 協隆エンジニアリング株式会社 技術第二部 港珠・高津彦 加藤 綾子 Ayako Katou 「Build in Future」</p> | <p>PRESENTER 04</p> <p>女性活躍が叫ばれる中、建設業界は遅れがちです。建設業界は男性中心の業種であり、女性社員の活躍の場が限られています。協隆エンジニアリング株式会社は、女性社員の活躍を支援するために、様々な取り組みを行っています。今年度は40周年を機に、さらなる女性活躍の推進を目指してまいります。</p> |
|  <p>【宇佐市】 建設フィールドマネージャーロードローンコース 大洋測量設計株式会社 設計部 池上 淳子 Junko Ikegami 「長く、強い会社になるために私たちができること」</p> | <p>PRESENTER 02</p> <p>建設現場を現場で、我々が選べた。大変、感謝しております。セミナーで身に付けたスキルを活かし、これからの業務への取り組みがより良いものとなって、より素晴らしい活躍を期待しています。</p> |  <p>【大分県】 建設フィールドマネージャー施工管理ソフトコース 高栄建設工業株式会社 工務部 秋好 杏美 Ami Akiyoshi 「女は愛嬌 会社は包容力」</p> | <p>PRESENTER 05</p> <p>今回のセミナーに参加できたことは、建設業界における女性活躍の推進の一助かりです。高栄建設工業株式会社は、女性社員の活躍を支援するために、様々な取り組みを行っています。今年度は40周年を機に、さらなる女性活躍の推進を目指してまいります。</p> |
|  <p>【宇佐市】 建設フィールドマネージャーロードローンコース 大洋測量設計株式会社 測量部 加来 比呂恵 Hiroe Kaku 「長く、強い会社になるために私たちができること」</p> | <p>PRESENTER 03</p> <p>建設現場を現場で、我々が選べた。大変、感謝しております。セミナーでの学びを活かし、これからの業務への取り組みがより良いものとなって、より素晴らしい活躍を期待しています。</p> |  <p>【佐賀県】 建設ブランドマネージャーコース 小田建設工業株式会社 工務部 山本 匠子 Shoko Yamamoto 「伝える土木 私らしく働くために実践したこと」</p> | <p>PRESENTER 06</p> <p>女性社員が入社し、会社や現場が明るくなっていく。自分の能力を伸ばし、女性が専門分野で活躍できる会社を目指して私たちががんばります。</p> |

図－4 発表者一覧



写真－8 熱心に聞き入る来場者



写真－9 コメントをする会社の代表者



写真－10 BLOCKS FUTURE LOUNGE 参加者

という言葉に加え、女性社員がいてくれることで変化してきた会社の雰囲気や、これからの取組への決意などのコメントをいただきました（写真－9、10）。

そのほかにも、本県では、「女性が輝くおおいた推進会議（女性活躍推進法第27条に定める協議会）」で、女性が働きやすい職場づくり、環境整備、制度の導入、採用目標などについて、企業・団体等が、それぞれの状況に応じた取組を宣言する「女性活躍推進宣言」の募集を行っています。

当該宣言を行った建設企業が、前年度と比較し約1.7倍に増加するという成果もあり、BLOCKSでの取組や各社で活躍する女性の姿が、経営者の女性活躍に対する意識の変化を生み出すとともに、建設産業における女性活躍のイメージを大きく発信できたと感じています。

4. おわりに

BLOCKSは、コロナ禍の中ではありますが、オンラインなどをうまく活用しながら、2年目の取組をスタートさせました。

昨年度の成果や反省も活かしながら、内容も充実させて取り組んでいきたいと考えています。

とりわけ、BLOCKS FRIENDSについては、メンバーを増やしながら交流を充実させて、より一層絆を深めていく仕掛けを作っていきます。

建設産業が、女性が輝いて活躍できる職場、そして、誰もが働きやすく魅力的な業界となっていくことを期待して、大分県内の建設産業の後押しをしていきたいと考えています。



Facebook 
@blocks.oita



Instagram
@blocks.oita



Twitter
@BlocksOita



HTTPS
blocks.jp



LINE 公式アカウント



YouTube